

Verhaltenskodex der Gesellschaft CNC obrada

Seit ihrer Gründung in 2011 war die Gesellschaft CNC obrada maximal einem transparenten, teammäßigen und redlichen Geschäftsgebaren gewidmet, in dem jedem seine Rechte, aber auch seine Pflichten und Verantwortungen bekannt sind. Von einem kleinen Handwerksgeschäft mit nur wenigen Angestellten ist es uns gelungen in eine Firma mit erkennbarem Image auszuwachsen, vor allem aufgrund der Qualität unserer Produkte, aber auch aufgrund unserer Tätigkeit im Einklang mit ethischen und gesetzlichen Normen.

Das Ziel dieses Kodex ist es, allen Tätigkeiten des Unternehmens im Geiste der geschäftlichen Ethik, der guten geschäftlichen Bräuche und des Prinzips der Gewissenhaftigkeit und Redlichkeit beizutragen und die Transparenz der Geschäftstätigkeit zu ermöglichen. Aus diesem Grund müssen die in diesem Kodex enthaltenen Prinzipien und Richtlinien im Rahmen der alltäglichen Arbeit eingehalten werden, da die Aufrechterhaltung der erworbenen Reputation und die weitere Verbesserung von Arbeitsprozessen die Verantwortung und Pflicht von uns allen darstellt.

Grundlegende Prinzipien und Überzeugungen

1. Achtung der Angestellten und ihrer Arbeitsrechte

Die Gesellschaft CNC fördert und promoviert die Kultur der Kollegialität, der gegenseitigen Achtung und der offenen Kommunikation und ist im Einklang mit den gesetzlich vorgeschriebenen Normen des Arbeitsrechts tätig. Unsere Mission als Leader ist es, eine gesunde und angenehme Arbeitsatmosphäre herzustellen und immer bessere und modernere Arbeitsbedingungen sicherzustellen, denn auf diese Weise beeinflussen wir positiv die körperliche und psychische Gesundheit jedes Angestellten des Unternehmens.

2. Achtung der Käufer und Klienten

Da die Produktion unsere Tätigkeit darstellt, waren die Käufer unserer Produkte die Grundlage unserer Existenz und Entwicklung und werden es auch sein. Sie sind die Schiedsrichter unserer Produktions- und Geschäftsprozesse und -aktivitäten und die Zufriedenheit und Erfüllung der Erwartungen der jetzigen und künftigen Käufer ist unsere primäre Verantwortung.

3. Umweltschutz

Vom Beginn unserer Geschäftstätigkeit an haben wir uns für den ökologischen Aspekt der Geschäftspolitik entschieden und Umweltschutz ist einer der herausragenden Grundsätze unserer Aktivitäten geworden. In allen Phasen des Produktionsprozesses insistieren wir auf der Einhaltung der lokalen und nationalen Umweltschutzvorschriften und bemühen uns sehr, das Bewusstsein über die Wichtigkeit dieser Frage zu erhöhen.

Dementsprechend ist jeder neue Angestellte, der sich unserem Team anschließt, verpflichtet, im Einklang mit diesen Überzeugungen tätig zu sein.

4. Vertrauliche Behandlung von Daten und Verbot des Informationsmissbrauchs

Alle nicht öffentliche Dokumente und Daten werden als vertraulich behandelt, haben den Status des Geschäftsgeheimnisses und ihr Missbrauch ist verboten. Solche Daten in elektronischer, schriftlicher, mündlicher oder sonstiger Form dürfen nicht entfremdet und zu nichtgeschäftlichen Zwecken verwendet, der Konkurrenz offenbart oder zum persönlichen Nutzen verwendet werden.

5. Datensicherheit

Die Gesellschaft CNC schützt erfolgreich die Daten des Unternehmens, wie auch die personenbezogenen Daten ihrer Klienten und Angestellten durch Anwendung aller zur Verfügung stehenden technischen und organisatorischen Mittel, um unbefugten Zugriff, Missbrauch, Datenverlust oder vorzeitige Löschung der Daten zu verhindern.

6. Verbot der Diskriminierung und Misshandlung am Arbeitsplatz

Die gegenseitigen Verhältnisse aller Angestellten müssen auf der Achtung der international anerkannten Menschenrechte beruhen und jede Form der Diskriminierung und des negativen Verhaltens ausschließen, die die Verletzung der Integrität der Angestellten zur Folge haben kann. Aufgrund des Gesetzes und der von der Gesellschaft CNC obrada beschlossenen internen Akten ist die Misshandlung am Arbeitsplatz und in Verbindung mit der Arbeit, die sexuelle Belästigung, aber auch der Missbrauch des Anspruchs auf Schutz vor solcher Verhaltensweise verboten und wird entsprechend bestraft.

7. Verbot der Korruption und des Interessenkonflikts

Die Tätigkeit der Geschäftsleitung der Gesellschaft CNC obrada und aller ihrer Angestellten muss auf dem Grundsatz der Loyalität beruhen und jede Form des korruptiven Verhaltens, das unsere Integrität direkt oder indirekt gefährden könnte, wie auch alle Aktivitäten, die zum Konflikt persönlicher Interessen und der Interessen des Unternehmens führen können, sind ausgeschlossen. In anderen Worten, das Vermögen und die Ressourcen der Firma, wie auch die vertraulichen Informationen in Verbindung mit der Geschäftstätigkeit, dürfen nicht dem persönlichen Nutzen, der Vermehrung des eigenen Vermögens oder des Vermögens Dritter dienen.

Die Verhaltensweise im Einklang mit diesen Prinzipien ist der Schlüssel zu unserem bisherigen Erfolg und das Fundament unserer künftigen Entwicklung. Deshalb wird von allen Angestellten und unseren Mitarbeitern die Einhaltung der Qualitätsstandards, der Menschen- und Arbeitsrechte, der Datenvertraulichkeit, des Umweltschutzes, wie auch des Verbotes jeder diskriminatorischen Verhaltensweise und der Korruption erwartet.